

tema/

# Rekrytering



## Farligare hemma än på jobb

Arbetskadorna hör man ofta talas om, men det är i hemmet det smäller mest. Enligt beräkningar av Socialstyrelsen skadades 244 000 personer så pass illa i bostaden att de sökte upp akutsjukvård under 2007, medan bara runt 70 000 personer skadade sig på motsvarande sätt på sitt jobb, skriver Duochjobbet.se.

METRO

# Testerna som ska ge dig rätt jobb

Hur bra stämmer personlighetstesten och vad är det för frågor jobsökande får svara på? Metros reporter sökte jobb på tre rekryteringsfirmor och brottades med sina styrkor och svagheter.

**T**ar du kommandot på jobbet, är du optimistisk och upplever du människor som ärliga? Det är frågor som återkommer i personlighetstester för jobsökanden, något som blivit allt vanligare de senaste åren.

Ett allt vanligare inslag i jobbetarkarusellen är personlighetstester, eller självuppskattningstester som rekryterarna själva kallar dem. Tester för att ta fram de jobsökandes karaktärsdrag och egenskaper och som oftast dyker upp när ett fåtal personer sällats ut bland de sökande.

Men hur avgörande är testerna för att få jobbet, och går det att lita på dem? Enligt de rekryteringsfirmor Metro pratat med är testerna en viktig del av processen, och de ska inte gå att lura.

– Det viktigaste är hur

**”Verkar svaren konstiga frågar jag om den sökande verkligen tror att han eller hon kommer trivas på arbetsplatsen i längden.”**

Caroline Davidsson, Prime



arbetsgivarens krav, säger Peter Holm, chefrekryteringskonsult på Manpower Professional.

Ett av deras test mäter 32 dimensioner av personligheten, till exempel ledarskap, kreativitet, och ana-

stämmer bäst och sämst.

– Att fylla i något som man tror arbetsgivaren letar efter lönar sig inte. Det visar sig ganska snabbt när vi pratar om svaren. Sen kan jag se hur konsekvent en sökande svarat, den som inte svarar är ofta inkonsekvent, säger Peter Holm.

Liknande tester har dock kritiserats av forskare för att inte kunna avslöja de som skönmålar sina egenskaper. Caroline Davidsson, rekryterare på Prime, poängterar hur viktigt det är att prata om svaren för att rätt person ska hamna på rätt plats.

– Verkar svaren konstiga frågar jag om den sökande verkligen tror att han eller hon kommer trivas på arbetsplatsen i längden, säger hon. **DANIEL BOMAN**

daniel.boman@metro.se

**”Det viktigaste är hur den jobsökande själv ser på sina svar och att vi diskuterar resultatet.”** Peter Holm, Manpower Professional, om att testerna inte ska gå att lura

den jobsökande själv ser på sina svar och att vi diskuterar resultatet. Sen jämförs svaren med tidigare intervjuer, referenser och

lytisk förmåga. Egenskaperna tas fram genom att den sökande får ta ställning till olika påståenden och sedan markera vilket som

- Jag ser min karriär som extremt viktig.
- Jag föredrar etablerade tillvägagångssätt.

**1 Välj det påstående som stämmer bäst och det som stämmer sämst på dig:**

- Jag har lätt att generera idéer.
- Jag brukar prata mest.



Metros reporter träffade Caroline Davidsson, rekryterare på Prime, och sökte jobb som säljare. – Det är väldigt sällan jag ser någon matcha så dåligt, var hennes omdöme.

## Tre vanliga påståenden Här är några av frågorna du kan

**1 Välj det påstående som stämmer bäst och det som stämmer sämst på dig:**

- Jag har lätt att generera idéer.
- Jag brukar prata mest.

**2 Välj det påstående som stämmer bäst och det som stämmer sämst på dig:**

- Jag håller ordning på saker.
- Jag kommer med nyskapande lösningar.

- Jag tycker om att jobba med siffror.
- Jag gör klart för andra när jag inte håller med.